

Pedro Ferreira Crea ToriiPartners

Soluciones de recursos humanos que potencian su negocio



ToriiPartners es una consultora estratégica de Recursos Humanos, enfocada especialmente a la mediana empresa, liderada por Pedro Ferreira, profesional internacional senior de Recursos Humanos, con gran experiencia de negocio desarrollada a partir de una carrera previa de 30 años como directivo internacional de ventas y marketing en diferentes corporaciones. Le entrevistamos a continuación

¿Qué distingue a ToriiPartners como partner en materia de RRHH?

En primer lugar, nuestra forma de concebir la gestión de la dimensión humana en las empresas, parte de mi doble experiencia de largos años, primero como director de negocio y, posteriormente, como director de recursos humanos, a nivel internacional, liderando múltiples transformaciones de gran dimensión, calado y en diversos contextos. En segundo lugar, nuestro abordaje del elemento humano, parte del principio de que un sistema de gestión de recursos humanos debe ejercer de eje integrador de toda la organización, dándole una coherencia transversal y vertical, siendo parte integrante y potenciadora de la estrategia del negocio, satisfaciendo los objetivos y necesidades específicos de cada departamento y actuando de forma individualizada de cara a cada profesional. De ahí que nuestro profundo conocimiento del negocio se haya demostrado crucial para el éxito de los pro-

yectos de nuestros clientes. En tercer lugar, destacaríamos nuestros valores, asociados al torii (nuestro símbolo), que determina que la entrada en el dominio de un cliente es la entrada en un espacio sagrado y nuestro compromiso con su cosecha (sus resultados).

“Un sistema de gestión de RRHH debe ejercer de eje integrador de la organización, siendo parte potenciadora de la estrategia del negocio”

Con una visión de sostenibilidad de nuestras intervenciones, frecuentemente impartimos formación en el área de gestión de RRHH a los directivos y mandos intermedios de nuestros clientes, como parte integrante de los proyectos y sin coste adicional.

¿Cómo trabajan con el cliente? ¿Cuáles son sus bases sobre las que alcanzar logros?

Nuestras intervenciones son personalizadas y de dedicación exclusiva. Desde un punto de vista técnico, no se trata de colocar un producto ni una metodología pre-formateada. Empezamos por lograr una profunda comprensión de la estrategia y contexto del negocio y entender las principales preocupaciones del empresario en el área de sus RRHH. Es entonces cuando comenzamos por realizar un análisis holístico, sistemático y sistémico de la dimensión humana de la empresa de cara a los retos a que se enfrenta, identificar las áreas de intervención (no se trata de montar una revolución ni de cambiar todo a menos que nos deparemos con una situación límite) y, allí sí, aplicar un conjunto de metodologías potentes y perfectamente contrastadas. En síntesis: diseñar y ejecutar una estrategia de RRHH que potencie el negocio. Típicamente, trabajamos sobre la adecuación de las estructuras organizativas, la convergencia de las capacidades organizativas y competencias individuales con los objetivos del negocio, la evaluación del desempeño, selección y la gestión de talento.

www.toriipartners.com
info@toriipartners.com